

برنام خداوند جان و خرد

مروری بر برگزاری دوره فرهنگی، آموزشی کارکنان جدید الورود سازمان ملی استاندارد ایران

خرداد ماه ۱۴۰۲

حرکت رو به جلوی سازمان در گروی رشد مبانی علمی، توسعه فکری و توان افزایش سرمایه انسانی است. لذا افزایش دانش و توانمندیهای کارکنان سازمان را می توان مهمترین برنامه و دستاورد "آموزش" دانست. بطور ذاتی پس از آموزش، دانش و مهارت‌های شغلی کارکنان تقویت و اعتماد فرد به توانایی های شخصی افزایش می یابد؛ که این مهم منجر به رشد اثربخشی، کارایی و احساس رضایتمندی می شود.



به همت دفتر آموزش، ترویج و توان افزایش سازمان ملی استاندارد ایران، این دوره سه روزه با حضور تقریبی ۲۰۰ تن از کارمندان جدید الورود سازمان در سراسر کشور با هدف آشنایی با اهداف، ماموریت ها و ظرفیت های سازمان در زمینه های استانداردسازی، اندازه شناسی، تائید صلاحیت و ارزیابی انطباق در روزهای هفتم لغایت نهم خردادماه در محل سالن شهید صفاریان واقع در کرج برگزار گردید.





سخنرانی دکتر مهدی اسلام پناه، رئیس محترم سازمان در مراسم افتتاحیه را می توان نقطه عطف این دوره و موید اهمیت سرمایه انسانی جوان، نخبه و تازه نفس در تحول و توسعه سازمان می باشد. ایشان در بخشی از سخنان خود، فرایند آموزش را پیچیده اما ارزشمند دانست و افزود: یادگیری منجر به کسب و توسعه دانش و خلق ارزش می شود و هنجارهای درون سازمانی را تقویت می کند و باورها و عادات را تحت تاثیر قرار می دهد.

رئیس سازمان ملی استاندارد ایران با بیان اینکه هنر یادگیری و آموزش باید در این سازمان تقویت شود، اظهار داشت: کسب علم و بکارگیری آن در انجام وظایف، رفاه و اطمینان خاطر مردم را به همراه دارد. وی یادگیری را یک وظیفه و الزام برشمرد و گفت: باید در حوزه آموزش و توان افزایی سرمایه گذاری کنیم به ویژه برای نسل جوان و با انرژی که به تازگی وارد سازمان می شود.



در ادامه معاون استانداردها، خاطره و تجربه خود در ورود به سازمان را با جمع کارکنان جدید الورد به اشتراک گذاشت و توصیه نمود: از همین حالا دایره شایستگی‌های خود را تعیین، مهارت و توانمندی هایتان را شناسایی و در جهت تقویت و توسعه فردی گام بردارید. ایشان افزود: با تکیه بر ارتقای مهارت‌های خود می‌توانید دوران خدمت موفقیت آمیزی را در طول خدمت در سازمان سپری کنید.



عناوین اختصاصی و مبانی ضروری "قانون تقویت و توسعه نظام استاندارد" و "استاندارد سازی و آشنایی با سازمان‌های بین‌المللی" از جمله مواردی بود که به صورت کاربردی و ویژه توسط مدرسین تدریس و مورد استقبال فراگیران قرار گرفت.



دفتر از اهمیت شناخت ظرفیت های فردی و ضرورت حفظ و توسعه انگیزه فردی غافل نبوده و مباحثی را تحت عنوان " زندگی هدفمند " و " تغییر در نوع نگاه " با تدریس استاد شاهین فرهنگ برنامه ریزی و اجرا نمود.



در طول دوره سه روزه معاونین، مدیران کل و نمایندگان محترم معاونت ها، دفاتر تخصصی، مراکز و پژوهشگاه استاندارد در پنل های اختصاص به معرفی و تشریح وظایف و برنامه ها حوزه خود و پرسش و پاسخ با شرکت کنندگان پرداختند.



همچنین در جای جای برنامه کلیپ های موضوعی و گزارشات ویدئویی ضبط شده با هدف معرفی، شناخت و تشریح اقدامات و برنامه های سازمان به تصویر کشیده شد.



کارکنان جدید الورد از پژوهشکده های تخصصی و آزمایشگاه های مرجع پژوهشگاه استاندارد و مرکز اندازه شناسی، اوزان و مقیاس ها بازدید نموده ، از نزدیک با توانمندی ها، امکانات این مجموعه علمی آزمایشگاهی آشنا شدند.





ضمناً با خوش ذوقی خانم مجری فراگیران در مسابقات سرگرمی، پرهیجان شرکت کردند و جایزه گرفتند.



در حاشیه این دوره، برنامه های متنوعی شامل مراسم پرفیض زیارت عاشورا ، حضور بر مزار شهید گمنام سازمان و جشن میلاد حضرت امام رضا (ع) به میزبانی بسیج تدارک و برگزار شد.







دوره آموزشی ، با سخنرانی سرپرست دفتر آموزش، ترویج و توان افزایی و با تاکید بر اهمیت سرمایه انسانی و مسئولیت خطیر این دفتر در نیل به این مهم و نوید از برنامه ها و اقدامات تحولی منطبق با رویکرد فعلی حاکم بر سازمان که پاسخگوی نیازهای آموزشی کارکنان و سایر وظایف محوله باشد، پایان یافت.



گرفتن عکس یادبود با حضور ریاست محترم سازمان، فرصت مغتنم گفتگوی صمیمانه کارکنان جدید ورود سراسر کشور با بالاترین مقام سازمان را فراهم آورد.





امید است برگزاری موثر و هدفمند دوره های آموزشی موجبات تقویت و توسعه ظرفیت های انسانی سازمان را همواره فراهم آورد